



# これからの採用において 曖昧にできない労働条件

## 注目トピックス

### 01 | これからの採用において

#### 曖昧にできない労働条件

働き方改革や労働力人口減少などによりますます人材確保が難しくなった昨今において、今まで曖昧に扱われてきたいくつかの労働条件がネックとなることがあります。近年曖昧にできない労働条件について解説します。

## 特集

### 02 | 給与を過払いした場合に

#### 労働者から返還してもらえるか

計算のミス等により給与を過払いし、労働者から過払い分を返還してもらう際には注意すべきポイントがあります。

### 03 | 遺族年金制度等の見直しについて

共働き世帯の増加等の社会経済状況の変化や制度上の男女差を解消していくため、20代から50代に死別した子のない配偶者に対する遺族厚生年金の見直しが検討されています。

## 話題のビジネス書をナメ読み

### 04 | ごきげんになる技術 (集英社)

ストレスに悩む現代のビジネスパーソンに足りない「ごきげん」になる技術。これはメンタルの安定を保ち、人生を豊かにするものです。元来ネガティブ思考の著者が、その秘訣を解説しています。

## ささき文大社会保険労務士事務所より

### 05 | お問い合わせについて

### 06 | 近況報告

## 経営診断ツール

### 07 | 労働条件の明示にかかる

#### 現状チェックシート





# 当事務所からの お知らせ

## 当事務所へのお問い合わせについて

今月の事務所通信はいかがでしたか？

来月も充実した内容でお届けしていきますので、よろしくお願いいたします。

なお、今回の内容に関して、ご不明点やご依頼などございましたら、お気軽にお問い合わせください。

ささき文大社会保険労務士事務所	
代表	佐々木 文大
所在地	〒253-0053 神奈川県茅ヶ崎市東海岸北 4-1-36-201
営業時間	9:00~17:00
電話	0467-88-0661 090-5441-5696
FAX	0467-88-0661
メール	bun@sasakisr.com

## 代表よりあいさつ

メッセージをお書きください。

# 労働条件の明示にかか る現状チェックシート

2024年版チェックシート

労働条件の明示を適法にできているか、または現在の労務管理にリスクがないかを確認ためのチェックシートです。

## チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	入社時や条件変更時に労働条件通知書または雇用契約書を交付していますか？		
2	残業の有無や見込み時間、最近の残業時間の実績を労働者に伝えていますか？		
4	固定残業制度について、見込み時間やオーバーした場合に差額を支払う旨伝えていますか？		
5	労働時間をタイムカードなどで管理していますか？		
6	転職の可能性がある場合、転職先を示していますか？		
7	職種の変更の可能性がある場合、変更先を示していますか？		
8	副業の許可基準を明確にしていますか？		
9	リモートワークの許可基準を明確にしていますか？		
9	その他、労働条件の明示に関連して相談がありましたら記載してください。 ( )		

FAXのご返送は **0467-88-0661** まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を	
FAX		お書きください	