



2024年4月からの 労働条件通知書に 関する法改正について

注目トピックス

01 | 2024年4月からの労働条件通知書 に関する法改正について

2024年4月から入社・労働条件変更などの際に交付する労働条件通知書について、必要な記載事項の法改正があります。

特集

02 | 「自然退職」とは何か

精神疾患による休職や無断欠勤・音信不通などの労働者が退職する際に「自然退職」という取り扱いをすることがあります。その内容について解説します。

03 | 社会保険における賞与の定義と 保険料計算について

2003年の総報酬制のスタート以来、賞与にも社会保険料がかかりますが、社会保険上の賞与の定義と計算方法については意外と知られていません。

話題のビジネス書をナナメ読み

04 | 成熟社会のビジネスシフト 10年後も会社が持続するために（総合法令出版）

人口増加・経済成長が前提ではなくなった今、成長社会から成熟社会に移り変わっているといえます。この成熟社会においてマーケティングや目標管理、人材管理や財務などの考えはどのように変化していくのでしょうか。

ささき文大社会保険労務士事務所より

05 | お問い合わせについて

06 | 近況報告

経営診断ツール

07 | 労働条件通知書現状確認チェックシート

当事務所からの お知らせ

労務管理や助成金などのご相談がございましたら、お気軽に当事務所までお問い合わせください。

当事務所へのお問い合わせについて

今月の事務所通信はいかがでしたか？

来月も充実した内容でお届けしていきますので、よろしくお願いいたします。

なお、今回の内容に関して、ご不明点やご依頼などございましたら、お気軽にお問い合わせください。

ささき文大社会保険労務士事務所	
代表	佐々木 文大
所在地	〒253-0053 神奈川県茅ヶ崎市東海岸北 4-1-36-201
営業時間	9:00~17:00
電話	0467-88-0661 090-5441-5696
FAX	0467-88-0661
メール	bun@sasakisr.com

代表よりあいさつ

メッセージをお書きください。

労働条件通知書現状確認チェックシート

来年4月から改正される労働条件通知書に関連して、現在の現状を確認するためのチェックシートです。

チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	労働条件通知書または雇用契約書を雇入の際に交付・締結していますか？		
2	労働条件が変更した際に労働条件通知書等を交付していますか？		
3	就業場所について、配置転換の可能性も踏まえて通知していますか？		
4	業務内容と、業務内容変更の範囲について通知していますか？		
5	有期契約労働者について、契約更新毎に更新回数や通算雇用期間などを管理していますか？		
6	有期契約労働者について、無期転換の申し出を受けたことがありますか？		
7	有期契約労働者について、無期転換をしたくない対象はいますか？		
8	転勤や配置転換の可能性について、就業規則に規定していますか？		
9	労働条件についての相談窓口を社内に設置していますか？		
10	その他、労働条件通知書について相談がありましたら記載してください。 ()		

FAXのご返送は **0467-88-0661** まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を	
FAX		お書きください	